

Ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Vitec Software Group AB (publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram".

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 2 på sidorna 160-161 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidan 112 i årsredovisningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 2 på sidan 161 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt Vd-ord på sidorna 12-13 i årsredovisningen 2024.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Vitecs riktlinjer för ersättning gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig total ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare vara marknadsmässig. Ersättningen utgörs av grundlön, pension samt vissa övriga förmåner.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 131-132 i årsredovisningen. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen har under året beslutat om ett avsteg från riktlinjerna. Inga ytterligare avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.vitecsoftware.com/sv/ir/. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma i april 2022 beslutat att

införa ett långsiktigt aktieoptionsprogram. Årsstämorna i april 2023 och april 2024 beslutade att införa aktiesparprogram.

Tabell 1 – Ersättning till Vd, tkr

Namn och befattning	Räkenskapsår	Fast ersättning		Pension	Total ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner		
Olle Backman	2024	5 062	4	445	5 511
Olle Backman	2023	4 508	3	450	4 961

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram:

Bolaget har ett pågående optionsprogram (TO 2022:1). Programmet riktar sig till cirka 45 personer i Sverige, Finland, Nederländerna, Norge och Danmark.

Optionerna har tilldelats genom att deltagaren betalat en optionspremie motsvarande 37 kr per option. Som kompensation har deltagaren erhållit en engångsersättning.

TO 2022:1 kan utnyttjas från 3 juni 2025 till 14 juni 2025. Det finns inga prestationsvillkor kopplade till optionerna.

Totalt har 182 300 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,5 % av aktierna och 0,3 % av rösterna i bolaget efter utspädning.

Bolaget har infört ett prestationsbaserat aktiesparprogram för ledande befattningshavare, ca 70 personer, Performance ESSP2024. Under förutsättning att den anställde har gjort en egen investering i aktier i bolaget (sparaktier), har den anställde tilldelats upp till fyra matchningsaktierätter. Inom ramen för programmet har den verkställande direktören investerat i 284 sparaktier och följaktligen tilldelats 1 136 matchningsaktierätter. Matchningsaktierätterna har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för treåriga intjänandeperioder samt förutsätter fortsatt anställning och uppfyllelse av prestationsvillkor – genomsnittlig årlig tillväxttakt av vinst per aktie under prestationsperioden 2024-2026. Totalt har 24 248 matchningsaktierätter tilldelats, aktierna har förvärvats på marknaden och medför ingen utspädning.

Vidare har bolaget infört två aktiesparprogram, ESSP 2023 och ESSP 2024 för samtliga anställda. Under förutsättning att den anställde har gjort en egen investering i aktier i bolaget (sparaktier), har den anställde tilldelats motsvarande antal matchningsaktierätter.

Inom ramen för programmet har den verkställande direktören investerat i 990 sparaktier och följaktligen tilldelats 990 matchningsaktierätter. Matchningsaktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för treåriga intjänandeperioder samt förutsätter fortsatt anställning.

Totalt har 67 659 matchningsaktierätter tilldelats, aktierna har förvärvats på marknaden och medför ingen utspädning.

Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

					Ingående balans	Under året	Utgående balans
Namn och befattning	Programmets namn	Datum för tilldelning	Period för nyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Aktieoptioner vid årets slut
Olle Backman, Vd	Incitaments program TO 2022:1	2022-07-20	2025-06-03-- 2025-06-14	579	10 000		10 000

Tabell 3 – Aktiesparprogram (verkställande direktören)

	Huvudsakliga villkor för aktieprogram				
Namn och befattning	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod
Olle Backman, Vd	Performance ESSP 2024	2024-01-01-- 2026-12-31	2024-10-21	2027-06-30	2027-06-30
Olle Backman, Vd	ESSP 2023	2023-07-01-- 2026-06-30	2024-07-15 2024-04-19 2024-02-02 2023-10-23	2026-06-30	2026-06-30

	Ingående balans	Under året			Utgående balans	
Namn och befattning	Aktierätter vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Föremål för prestations villkor**	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inläsningsperiod
Olle Backman, Vd	-	-	-	1 136*	-	284
Olle Backman, Vd	291*	699*	-	-	-	990

*Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning är 1 003,7 tkr

** Tilldelade matchningsaktier som är föremål för prestationsvillkor är preliminära tills prestationsperioden har avslutats, och beräkning av uppfyllelse av villkor har slutförts.

Jämförelseinformation

Tabell 4 - Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, Tkr

Årlig förändring	RÅ-4 vs RÅ-5	RÅ-3 vs RÅ-4	RÅ-2 vs RÅ-3	RÅ-1 vs RÅ-2	RÅ vs RÅ-1	RÅ 2024
Ersättning till VD						
Ersättning till Vd, Tkr	338 (+ 10 %)	418 (+ 12 %)	622(+ 15 %)	290 (+ 6 %)	550 (+ 11 %)	5 511
Företagets utveckling						
Rörelseresultat (EBIT), Tkr	78 512 (+55 %)	60 616 (+27 %)	72 791 (+26 %)	234 276 (+66 %)	107 311 (+18 %)	697 428
Genomsnittlig ersättning till anställda, Tkr*	-8 (-1 %)	-24 (-4 %)	23 (+4 %)	44 (+7 %)	11 (+2 %)	680
*Baserat på antalet heltidsekvivalenter övriga anställda i koncernen, ej ledande befattningshavare. Förändring i genomsnittlig ersättning till anställda påverkas av valutaförändringar samt av företagsförvärv.						

[Click here to enter text.](#)