

Ersättningsrapport 2022

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Vitec Software Group AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram".

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 2 på sidorna 148-149 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidan 96 i årsredovisningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 2 på sidan 149 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt Vd-ord på sidorna 8-9 i årsredovisningen 2022.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Vitecs riktlinjer för ersättning gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig total ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare vara marknadsmässig. Ersättningen utgörs av grundlön, pension samt vissa övriga förmåner.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 119-120 i årsredovisningen. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.vitecsoftware.com/sv/ir/. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor i juni 2020, april 2021 samt april 2022 beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Ersättning till Vd, tkr

Namn och befattning	Räkenskapsår	Fast ersättning		Engångsersättning*	Pension	Total ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner			
Ollle Backman	2022	3916	3	302	450	4 671
Ollle Backman, Vd från 2021-04-29	2021	2 522	2	256	300	3 080
Lars Stenlund, Vd till 2021-04-28	2021	848	2		119	969

*Avser ersättning för premie för teckningsoption

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram:

Bolaget har infört tre delägarprogram (TO 2020:1, TO 2021:1 och TO 2022:1). Programmen riktar sig till cirka 45 personer i Sverige, Finland, Nederländerna, Norge och Danmark.

Optionerna har tilldelats genom att deltagaren betalat en optionspremie motsvarande 29 kr per option för TO 2020:1, 22 kr per option för TO 2021:1 och 37 kr per option för TO 2022:1. Som kompensation har deltagaren erhållit en engångsersättning.

TO 2020:1 kan utnyttjas från och med 1 september 2023 till och med 15 september 2023, TO 2021:1 kan utnyttjas från 3 juni 2024 till 14 juni 2024 och TO 2022:1 kan utnyttjas från 3 juni 2025 till 14 juni 2025. Det finns inga prestationsvillkor kopplade till optionerna.

Totalt har 696 300 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 1,9 % av aktierna och 1,1 % av rösterna i bolaget efter utspädning.

Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

					Ingående balans	Under året	Utgående balans
Namn och befattning	Programmets namn	Datum för tilldelning	Period för nyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Aktieoptioner vid årets slut
Olle Backman, Vd	Incitamentsprogram TO 2022:1	2022-07-20	2025-06-03--2025-06-14	579		10 000*	10 000
Olle Backman, Vd från 2021-04-29	Incitamentsprogram TO 2021:1	2021-06-15	2024-06-03--2024-06-14	463	10 000		10 000
Olle Backman, Vd från 2021-04-29	Incitamentsprogram TO 2020:1	2020-09-16	2023-09-01--2023-09-15	333	10 000		10 000
Lars Stenlund, Vd till 2021-04-28	Incitamentsprogram TO 2020:1	2020-09-16	2023-09-01--2023-09-15	333	10 000		10 000

*Aktiens marknadsvärde vid tilldelningsdatum var 424,60 kr

Jämförelseinformation

Tabell 3 - Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, Tkr

Årlig förändring	Å-4 vs Å-5	Å-3 vs Å-4	Å-2 vs Å-3	Å-1 vs Å-2	Å vs Å-1	Å 2022
Ersättning till VD						
Ersättning till Vd, Tkr	383 (+12 %)	-178 (-5 %)	338 (+ 10 %)	418 (+ 12 %)	622(+ 15 %)	4 671
Företagets utveckling						
Rörelseresultat (EBIT), Tkr	21 671 (+20 %)	15 550 (+12 %)	178 512 (+55 %)	60 616 (+27 %)	77 791 (+26 %)	355 841
Genomsnittlig ersättning till anställda, Tkr*	18 (+3 %)	12 (+2 %)	-8 (-1 %)	-24 (-4 %)	23 (+4 %)	625
*Baserat på antalet heltidsekvivalenter övriga anställda i koncernen, ej ledande befattningshavare. Förändring i genomsnittlig ersättning till anställda påverkas av valutaförändringar samt av företagsförvärv.						