

## Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Vitec Software Group AB (publ), antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *"Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram"*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 2 på sidorna 172-173 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidan 57 i årsredovisningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 2 på sidan 173 i årsredovisningen för 2025.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt Vd-ord på sidorna 12-13 i årsredovisningen 2025.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Vitecs riktlinjer för ersättning gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig total ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare vara marknadsmässig. Ersättningen utgörs av grundlön, pension samt vissa övriga förmåner.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 143-144 i årsredovisningen. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [vitecsoftware.com/investerare-press/arsstamma/](https://vitecsoftware.com/investerare-press/arsstamma/). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Årsstämmorna i april 2023, april 2024 och april 2025 beslutat att införa aktiesparprogram.

**Tabell 1 – Ersättning till Vd, tkr**

|                     |              | Fast ersättning |                 | Pension | Total ersättning |
|---------------------|--------------|-----------------|-----------------|---------|------------------|
| Namn och befattning | Räkenskapsår | Grundlön        | Övriga förmåner |         |                  |
| Olle Backman        | 2025         | 5 670           | 14              | 484     | 6 168            |
| Olle Backman        | 2024         | 5 062           | 4               | 445     | 5 511            |

## Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram:

Bolaget har infört två prestationsbaserade aktiesparprogram för ledande befattningshavare, ca 70 personer, Performance ESSP2024 och Performance ESSP2025. Under förutsättning att den anställda har gjort en egen investering i aktier i bolaget (sparaktier), har den anställda tilldelats upp till fyra matchningsaktierätter. Inom ramen för programmet har den verkställande direktören investerat i 1 444 sparaktier och följaktligen tilldelats 5 776 matchningsaktierätter. Matchningsaktierätterna har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för treåriga intjänandeperioder samt förutsätter fortsatt anställning och uppfyllelse av prestationsvillkor – genomsnittlig årlig tillväxttakt av vinst per aktie under prestationsperioderna 2024-2026 och 2025-2027.

Totalt har 124 084 matchningsaktierätter tilldelats, aktierna förvärvas på marknaden och medför ingen utspädning.

Vidare har bolaget infört tre aktiesparprogram, ESSP 2023, ESSP 2024 och ESSP 2025 för samtliga anställda. Under förutsättning att den anställda har gjort en egen investering i aktier i bolaget (sparaktier), har den anställda tilldelats motsvarande antal matchningsaktierätter. Inom ramen för programmet har den verkställande direktören investerat i 990 sparaktier och följaktligen tilldelats 990 matchningsaktierätter. Matchningsaktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för treåriga intjänandeperioder samt förutsätter fortsatt anställning.

Totalt har 112 599 matchningsaktierätter tilldelats, aktierna förvärvas på marknaden och medför ingen utspädning.

**Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)**

|                     |                               |                       |                            |                  | Ingående balans                | Under året             | Utgående balans              |
|---------------------|-------------------------------|-----------------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------------|
| Namn och befattning | Programmets namn              | Datum för tilldelning | Period för nyttjande       | Lösen pris (SEK) | Aktieoptioner vid årets början | Utgångna aktieoptioner | Aktieoptioner vid årets slut |
| Olle Backman, Vd    | Incitaments program TO 2022:1 | 2022-07-20            | 2025-06-03--<br>2025-06-14 | 579              | 10 000                         | 10 000                 | -                            |

**Tabell 3 – Aktiesparprogram (verkställande direktören)**

|                     | Huvudsakliga villkor för aktieprogram |                            |                                                      |                      |                            |
|---------------------|---------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|
| Namn och befattning | Programmets namn                      | Prestationsperiod          | Datum för tilldelning                                | Datum för intjänande | Utgång av inläsningsperiod |
| Olle Backman, Vd    | Performance ESSP 2025                 | 2025-01-01--<br>2027-12-31 | 2025-10-17                                           | 2028-06-30           | 2028-06-30                 |
| Olle Backman, Vd    | Performance ESSP 2024                 | 2024-01-01--<br>2026-12-31 | 2025-07-14<br>2025-04-24<br>2025-02-06<br>2024-10-21 | 2027-06-30           | 2027-06-30                 |
| Olle Backman, Vd    | ESSP 2023                             | 2023-07-01--<br>2026-06-30 | 2024-07-15<br>2024-04-19<br>2024-02-02<br>2023-10-23 | 2026-06-30           | 2026-06-30                 |

|                     | Ingående balans              | Under året |           |                                   | Utgående balans                              |                                     |
|---------------------|------------------------------|------------|-----------|-----------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|
| Namn och befattning | Aktierätter vid årets början | Tilldelade | Intjänade | Föremål för prestations villkor** | Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång | Aktier föremål för inläsningsperiod |
| Olle Backman, Vd    | -                            | 1 440*     | -         | 1 440                             | -                                            | 360                                 |
| Olle Backman, Vd    | 1 136*                       | 3 200*     | -         | 4 336                             | -                                            | 1 084                               |
| Olle Backman, Vd    | 990*                         | -          | -         | -                                 | -                                            | 990                                 |

\*Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning är 3 026,2 tkr

\*\* Tilldelade matchningsaktierätter som är föremål för prestationsvillkor är preliminära tills prestationsperioden har avslutats, och beräkning av uppfyllelse av villkor har slutförts.

## Jämförelseinformation

**Tabell 4 - Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, Tkr**

| Årlig förändring                                                                                                                                                                                                 | RÅ-4 vs RÅ-5   | RÅ-3 vs RÅ-4   | RÅ-2 vs RÅ-3    | RÅ-1 vs RÅ-2    | RÅ vs RÅ-1    | RÅ 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|---------------|---------|
| Ersättning till VD                                                                                                                                                                                               |                |                |                 |                 |               |         |
| Ersättning till Vd, Tkr                                                                                                                                                                                          | 418 (+ 12 %)   | 622(+ 15 %)    | 290 (+ 6 %)     | 550 (+ 11 %)    | 657 (+ 12 %)  | 6 168   |
|                                                                                                                                                                                                                  |                |                |                 |                 |               |         |
| Företagets utveckling                                                                                                                                                                                            |                |                |                 |                 |               |         |
| Rörelseresultat (EBIT), Tkr                                                                                                                                                                                      | 60 616 (+27 %) | 72 791 (+26 %) | 234 276 (+66 %) | 107 311 (+18 %) | 14 606 (+2 %) | 712 034 |
|                                                                                                                                                                                                                  |                |                |                 |                 |               |         |
| Genomsnittlig ersättning till anställda, Tkr*                                                                                                                                                                    | -24 (-4 %)     | 23 (+4 %)      | 44 (+7 %)       | 11 (+2 %)       | 29 (+4 %)     | 710     |
| *Baserat på antalet heltidsekvivalenter övriga anställda i koncernen, ej ledande befattningshavare. Förändring i genomsnittlig ersättning till anställda påverkas av valutaförändringar samt av företagsförvärv. |                |                |                 |                 |               |         |